

## Abstrakt

Pracovní právo ve školním stravování (zaměřeno na vznik pracovního poměru a stanovení platu v příspěvkových organizacích)

Ing. Petra Zukalová

Pracovní poměr zaměstnanců v zařízeních školního stravování je zakládán nejčastěji pracovní smlouvou. Zaměstnanci příspěvkových organizací mají nárok na odměnu = plat. Plat se stanoví v souladu s nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Jeho výše se odvíjí od zařazení zaměstnance do platové třídy a platového stupně. Předpoklad pro výkon činnosti zaměstnanců zařízení školního stravování je mít zdravotní průkaz a znalosti nutné k ochraně veřejného zdraví. Ostatní předpoklady si stanovuje zaměstnavatel (ředitel příspěvkové organizace), popřípadě zřizovatel. Stanovení počtu zaměstnanců v zařízeních školního stravování a výše úvazků je v plné kompetenci ředitele organizace v rámci právních předpisů. Finanční prostředky ze státního rozpočtu určené na odměňování v této oblasti jsou rozpočtovány normativním způsobem v souladu s vyhláškou č. 310/2018 Sb., o krajských normativních.